

Programa Eleitoral 2013/16

No sentido de dar cumprimento à Missão e aos Objectivos estabelecidos no pacto social da APGC, a Lista candidata procurará desenvolver a Associação como uma organização orientada e suportada por projectos específicos, próprios ou em co-promoção, auto-financiados, apoiados numa estrutura organizacional participativa, de cooperação e em rede sobre a Internet.

No plano institucional entendemos que aos vários órgãos devem ser atribuídas as seguintes responsabilidades:

Assembleia Geral - A responsabilidade pela aprovação e controlo do cumprimento da orientação estratégica e das regras de funcionamento instituídas.

Conselho Fiscal - A responsabilidade pelo controlo patrimonial, económico e financeiro.

Conselho de Gestão - A responsabilidade pelas propostas à AG, pela implementação das suas orientações e pela gestão executiva, nomeadamente, nas suas três áreas principais:

- Administrativa e Financeira
- Comunicação e Relações públicas
- Projectos e Actividades

Conselho Consultivo - A responsabilidade pela colaboração com o Conselho de Gestão contribuindo para o desenvolvimento da análise crítica, da estratégia e da inovação.

Relativamente às actividades a desenvolver pelo Conselho de Gestão entendemos que poderão ser, de uma forma geral, orientadas para:

- Normalização do funcionamento corrente da Associação
- Dinamização da comunicação e das relações entre associados
- Relançamento da visibilidade e intervenção social da Associação
- Actualização e desenvolvimento do Sítio da Associação
- Solicitação do Estatuto de Utilidade Pública, disponível desde 2006
- Desenvolvimento dos seguintes projectos:
 - **Reestruturação da Associação** - revisão e actualização do Pacto Social, de Novembro de 2001, nomeadamente, no sentido da optimização da estrutura organizacional e de funcionamento da associação.
 - **Código de Conduta para a Gestão Cultural** - reflectir, desenvolver, discutir e divulgar o ante-projecto já apresentado, em 2005, de um conjunto de normas deontológicas para o exercício da profissão de Gestor Cultural.
 - **Conferências e/ou Encontros de Gestão Cultural** - procurar criar ciclicamente um lugar de debate das questões da Gestão Cultural com participação de actores de âmbito nacional e, se possível, comunitário e internacional.